

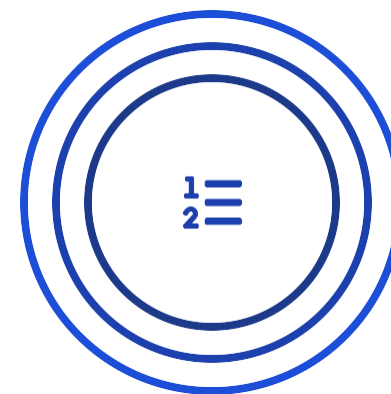
中和性（中和的）功利主义劳动观与解冤相生

本发表以克服既有功利主义局限的中和性功利主义劳动观与解冤相生概念为中心，探究劳动、经济伦理、社会理念的和谐与循环。



目录

- 1 问题提出与研究背景
 - 2 中性功利主义劳动观的概念
 - 3 解冤相生的定义与作用
 - 4 道德哲学与社会理念的循环结构
 - 5 解冤相生案例及应用
- 摘要与启示



问题提出与研究背景



既有功利主义的局限

仅强调多数的效率，对少数者权益保护不足，导致社会失衡



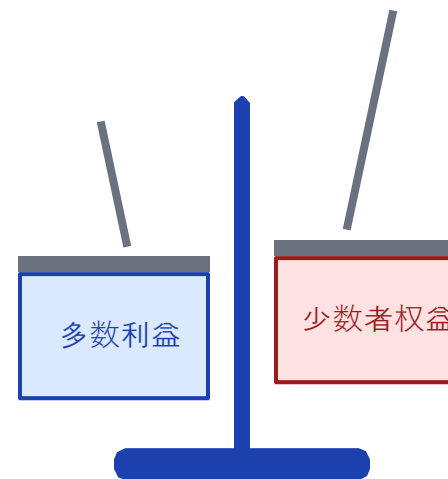
社会冲突与劳动伦理问题加剧

在追求最大效率的过程中，弱者被疏离，共同体价值弱化，产生伦理问题



新型劳动伦理的必要性

需探索兼顾共同体和谐与效率的中和性（中和的）替代方案



功利主义的失衡问题

中性功利主义劳动观



效率与和谐的结合

整合功利主义追求效率的原则与共同体主义式和谐，提出发展性替代方案



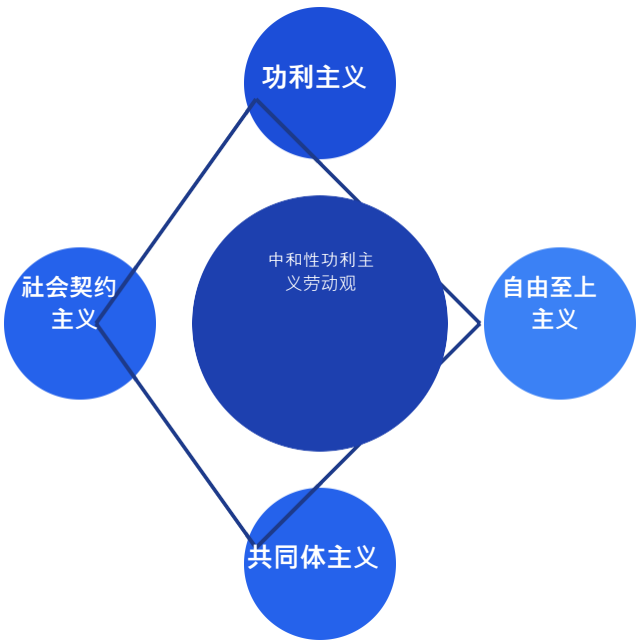
均衡的权益保护

在维持制度内效率的同时，实现强调保护少数者权益的中性观点



理念的循环整合

功利主义、共同体主义、自由至上主义、社会契约主义相互作用的循环性、整合性观点



社会理念间的循环整合结构

解冤相生的定义与应用



解冤相生的含义

两种以上的欲求相互中和性地作用而成相生的和谐原理



社会问题解决方案

化解冤屈、疏离、冲突等，同时追求少数者与多数利益的包容性解法



应用案例

通过恢复劳动伦理实现共同体复兴、保障弱者与少数者权利、化解冤屈之冤（冤）

例：对违反劳动伦理（赌博罪等）的中和性应对、化解社会弱者的冤恨



核心启示与结论



中和性劳动观的社会贡献

通过解冤相生原理，在继承功利主义本质的同时保护少数者权益，为化解社会冲突与恢复道德价值作出贡献。



社会理念间的和谐与整合

通过功利主义、共同体主义、自由至上主义、社会契约主义等多样理念间的循环关系，达成社会和谐与均衡。



健康共同体与劳动伦理的确立

通过效率与共同体价值的均衡，实现可持续的社会发展与尊重劳动的伦理。

